

CHÍNH SÁCH THU HÚT

TIẾN SỸ

Hưởng hỗ trợ 1 lần:
100,000,000 VNĐ
Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng
3,000,000 VNĐ

PHÓ GS

Hưởng hỗ trợ 1 lần:
150,000,000 VNĐ
Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng
4,000,000 VNĐ

GIÁO SƯ

Hưởng hỗ trợ 1 lần:
200,000,000 VNĐ
Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng
5,000,000 VNĐ

*Hỗ trợ kinh phí nghỉ hè do công đoàn Trường tổ chức (áp dụng cho cả 3 đối tượng trên)

CHÍNH SÁCH GIỮ CHÂN

NCS

Hỗ trợ **100,000,000 VNĐ**
học phí đào tạo NCS
Thưởng **30,000,000 VNĐ**
nếu bảo vệ luận án tiến sĩ
đúng hạn
Thưởng **40,000,000 VNĐ**
nếu bảo vệ luận án tiến sĩ
trước hạn

TIẾN SỸ

Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng:
3,000,000 VNĐ

PHÓ GS

Giảng viên được
bổ nhiệm chức danh PGS
được thưởng:
100,000,000 VNĐ
Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng:
4,000,000 VNĐ

GIÁO SƯ

Giảng viên được
bổ nhiệm chức danh GS
được thưởng:
200,000,000 VNĐ
Hỗ trợ tiền mặt hàng tháng:
5,000,000 VNĐ

*Hỗ trợ kinh phí khoa học công nghệ, kinh phí nghỉ hè do công đoàn Trường tổ chức (áp dụng cho 3 đối tượng TS, PGS, GS)

QUÉT MÃ QR ĐỂ ĐỌC TRÁCH NHIỆM VÀ NGHĨA VỤ CỦA GIÁNG VIÊN ĐƯỢC HƯỞNG CHÍNH SÁCH VÀ TOÀN VĂN ĐỀ ÁN XÂY DỰNG HỆ THỐNG CÁC GIẢI PHÁP GIỮ CHÂN, THU HÚT VÀ HỖ TRỢ ĐỘI NGŨ GIÁNG VIÊN TRÌNH ĐỘ CAO TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ, ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI



**CHÍNH SÁCH THU HÚT,
GIỮ CHÂN VÀ HỖ TRỢ
ĐỘI NGŨ GIÁNG VIÊN
TRÌNH ĐỘ CAO
TẠI
TRƯỜNG ĐHN,
ĐHQGHN**

(Trích trong
Đề án
xây dựng
hệ thống
các
giải pháp
giữ chân,
thu hút
và hỗ trợ
đội ngũ
giảng viên
trình độ cao
tại Trường
Đại học
Ngoại ngữ,
Đại học
Quốc gia
Hà Nội)

CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ NCKH

- 01 Áp dụng các mức chi cho các đề tài NCKH cấp cơ sở
- 02 Được hỗ trợ đầu thầu các đề án, đề tài cấp Nhà nước, cấp Bộ và địa phương
- 03 Được ưu tiên giao các đề tài NCKH cấp Trường, các đề tài trọng điểm của ĐHQGHN, Bộ Giáo dục và Đào tạo
- 04 Được ưu tiên thời gian đăng bài trên Tạp chí Nghiên cứu nước ngoài
- 05 Được đăng ký giờ giảng bằng 50% giờ định mức để NCKH, có cam kết về sản phẩm NCKH
- 06 Được giao các nhiệm vụ KHCN khác phù hợp với năng lực chuyên môn
- 07 Được cử đi nghiên cứu, giảng dạy tại nước ngoài từ 3-6 tháng
- 08 Có cơ hội thăng tiến

CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ TINH THẦN

- 1 Được làm việc trong môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp, gắn kết
- 2 Được tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp, thăng tiến trong công việc
- 3 Được ghi nhận, tôn vinh xứng đáng khi có thành tích
- 4 Được đóng góp vào quản trị Trường
- 5 Được tạo cơ hội để thể hiện bản thân, bản sắc riêng, năng khiếu riêng
- 6 Được ủng hộ, bảo vệ uy tín, giá trị của bản thân đối với xã hội
- 7 Được tạo cơ hội học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng bổ trợ
- 8 Được tôn trọng, có cơ hội bày tỏ chính kiến, quan điểm
- 9 Được chăm sóc sức khỏe tinh thần, được tư vấn, tham vấn sức khỏe tâm thần