

Số: 959 /KH-ĐHNN

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2017

KẾ HOẠCH NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2017 - 2018

1. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

(i) Chiến lược phát triển của ĐHNN-ĐHQGHN đến năm 2020, tầm nhìn 2030; (ii) Chiến lược phát triển khoa học công nghệ của Trường đến 2020, tầm nhìn 2030; (iii) Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2015-2020; (iv) Chỉ tiêu kế hoạch nhiệm vụ năm 2017 trường ĐHNN ban hành kèm theo Quyết định số 4301/QĐ-ĐHQGHN ngày 30/12/2016; (v) Tình hình thực hiện Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2016-2017 và thực trạng nguồn lực của Trường ĐHNN.

2. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2017-2018

2.1. Củng cố các yếu tố đảm bảo chất lượng các CTĐT hiện có, xây dựng mới các CTĐT chất lượng cao và đặc thù, thu học phí tương ứng, tăng cường các giải pháp thu hút sinh viên theo học các CTĐT đại học và sau đại học của Trường;

2.2. Thực hiện tốt các quy định của Bộ GD&ĐT, ĐHQGHN và ĐHNN về chế độ làm việc đối với giảng viên, đặc biệt là các định mức về khoa học công nghệ;

2.3. Hoàn thành đúng thời hạn với chất lượng cao các nhiệm vụ thuộc Đề án NNQG 2020 và các Đề án, Dự án khác của Bộ GD&ĐT và ĐHQGHN;

2.4. Xây dựng kế hoạch tổng thể và thực hiện giai đoạn 1 việc cải tạo, nâng cấp khuôn viên, giảng đường, sân bãi, phòng tập, trang thiết bị phục vụ đào tạo, KHCN và hợp tác phát triển của Nhà trường;

2.5. Đổi mới công tác HSSV, hỗ trợ việc làm và khởi nghiệp cho SV;

2.6. Xây dựng kế hoạch và lộ trình thực hiện tự chủ đại học ở ĐHNN-ĐHQGHN.

3. CÁC CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

3.1. Đào tạo

Một số chỉ tiêu:

- Sau đại học:	280 (trong đó có 250 cao học và 30 NCS)
- Đại học chính quy:	1225 SV (trong đó có 125 CLC)
- Đào tạo bằng kép:	400 SV
- VLVH:	200 SV
- LKQT (bậc ĐH):	100 SV
- LKQT (bậc SDH):	60 SV
- THPT CNN:	380 HS
- Tiếng Việt cho người NN:	100 HV

Những nhiệm vụ chính:

- *Đối với đào tạo đại học chính quy:* Thực hiện các giải pháp đồng bộ tăng cường chất lượng, sức thu hút và khả năng đáp ứng yêu cầu xã hội các CTĐT bao gồm các giải pháp trong (i) công tác tuyển sinh, (ii) xây dựng và phát triển các CTĐT, (iii) xây dựng đề cương, giáo trình, học liệu, (iv) công tác kiểm tra đánh giá, (v) tổ chức đào tạo, thực tập, kết nối nhà tuyển dụng, (vi) hỗ trợ người học, kết nối cựu sinh viên, (vii) đánh giá chất lượng đào tạo, (viii) xây dựng hệ thống văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, và (ix) truyền thông.

- *Đối với đào tạo đại học VLVH:* Mở rộng hợp tác, đào tạo hệ văn bằng 2 cho các đơn vị đối tác, đảm bảo uy tín và chất lượng.

- *Đối với đào tạo LKQT:* Thực hiện nghiêm túc quy trình đào tạo của đối tác quốc tế, Bộ GD&ĐT và ĐHQGHN.

- *Đối với đào tạo SDH:* Tăng cường hỗ trợ người học, củng cố các yếu tố đảm bảo chất lượng.

- *Đối với đào tạo THPT CNN:* Tổ chức các hoạt động dạy, học và rèn luyện nhằm phát triển hài hoà các phẩm chất, năng lực của người học, phát huy mạnh mẽ thương hiệu, uy tín của trường THPT CNN.

- *Đối với đào tạo tiếng Việt ngắn hạn:* Tích cực truyền thông, linh hoạt tổ chức lớp học, đa dạng hoá phương thức tổ chức đào tạo, tạo bản sắc riêng trong đào tạo tiếng Việt cho người nước ngoài.

3.2. Đảm bảo chất lượng và khảo thí

3.2.1. Đảm bảo chất lượng

- Một số chỉ tiêu:

- Số CTĐT được kiểm định theo AUN: 01 CTĐT

- Số CTĐT đánh giá đồng cấp theo AUN: 01 CTĐT

- Tỷ lệ các CTĐT được lấy ý kiến phản hồi của SV về chất lượng: 100%

Những nhiệm vụ chính:

- Đảm bảo hoạt động khảo sát ý kiến phản hồi người học về chất lượng giảng dạy, hoạt động hỗ trợ đào tạo, điều kiện ĐBCL và CSVC được tiến hành ở tất cả các hệ đào tạo.

- Triển khai đánh giá đồng cấp 01 CTĐT và KĐCL 01 CTĐT theo tiêu chuẩn AUN.

- Xây dựng Bộ tiêu chí đánh giá đội ngũ CBQL và chuyên viên.

- Kiểm tra, giám sát và đánh giá công tác hậu kiểm định chất lượng ở các đơn vị.

3.2.2. Khảo thí

Những nhiệm vụ chính:

- Nâng cao năng lực khảo thí ở các đơn vị đào tạo, đáp ứng tốt nhiệm vụ kiểm tra đánh giá các học phần và năng lực ngoại ngữ chuẩn đầu ra của SV.

- Hoàn thiện mô hình đánh giá năng lực trong kỳ thi đầu vào lớp 10 trường THPT CNN.

3.3. Khoa học và công nghệ

Một số chỉ tiêu:

- Số bài báo trong nước:	75 bài
- Số bài báo đăng tạp chí ISI/SCOPUS:	11 bài
- Sách chuyên khảo bằng tiếng Việt:	10 cuốn
- Sách chuyên khảo bằng tiếng NN:	01 cuốn
- Hợp đồng KHCN cấp VNU:	01 hợp đồng
- Sản phẩm KHCN hoàn chỉnh:	02 sản phẩm
- Giải thưởng NCKH QG/QT:	01 giải
- Số lượng cán bộ khoa học:	546 người
- Tỷ lệ CBKH có bài báo QT:	16% (88 CBKH)

Những nhiệm vụ chính:

- Tìm kiếm giải pháp hiệu quả nhằm hỗ trợ GV thực hiện chế độ làm việc của GV do Bộ GD&ĐT, ĐHQGHN và ĐHNN quy định;
- Tổ chức có chất lượng 01 hội thảo khoa học quốc gia, 02 hội thảo khoa học quốc tế;
- Xuất bản 06 số Tạp chí *Nghiên cứu Nước ngoài*, trong đó có 03 số tiếng Anh và 03 số tiếng Việt. Thực hiện lộ trình nâng cao chất lượng của tạp chí theo các tiêu chuẩn của ASEAN.

3.4. Hợp tác phát triển

3.4.1. Hội nhập quốc tế

Một số chỉ tiêu:

- Số CB đi nghiên cứu/giảng dạy ở NN:	40 lượt
- Số CB nước ngoài đến nghiên cứu/giảng dạy:	35 lượt
- Số SV đi học tập/thực tập ở NN:	100 lượt
- Số SV nước ngoài đến học tập/thực tập ở Trường:	100 lượt

Những nhiệm vụ chính:

- Xây dựng và quản lý tốt hệ thống cơ sở dữ liệu về hợp tác quốc tế phục vụ cho công tác đối ngoại, phát triển đối tác, thống kê, báo cáo.
- Tạo điều kiện thuận lợi cho các giảng viên nước ngoài đến giảng dạy và nghiên cứu tại Trường, đồng thời tìm kiếm cơ hội để SV đi học tập, thực tập tại nước ngoài.

3.4.2. Hợp tác phát triển trong nước

Những nhiệm vụ chính:

Củng cố mạng lưới các đối tác trong nước, quảng bá các sản phẩm thế mạnh của Trường, thực hiện các hợp đồng đào tạo, khảo thí, chuyên giao KHCN và dịch vụ có chất lượng, tạo uy tín và nguồn thu cho Trường.

3.5. Tổ chức Cán bộ

Một số chỉ tiêu:

- Tổng số cán bộ toàn Trường: 750
- Tổng số CBKH: 546
- Tỷ lệ CBKH là tiến sỹ: 20% (110 TS)
- Tỷ lệ CBKH là GS/PGS: 5% (28 GS/PGS)
- Tiếp tục thực hiện *Kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ giai đoạn 2015-2020*.
- Xây dựng Quy định về đánh giá công chức, viên chức người lao động của Trường.
- Xây dựng Đề án tự chủ của Trường Đại học Ngoại ngữ - ĐHQGHN.

3.6. Công tác HSSV

Những nhiệm vụ chính:

- Đổi mới công tác HSSV theo hướng tăng cường hỗ trợ, phục vụ, tạo cơ hội cho sinh viên hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập, tích cực tham gia các hoạt động NCKH, thực hành, thực tập tại các cơ sở trong và ngoài nước.
- Thực hiện đúng thời hạn và có chất lượng việc khảo sát việc làm của SV sau tốt nghiệp theo yêu cầu của ĐHQGHN và Bộ GD&ĐT.

3.7. Tài chính và cơ sở vật chất

3.7.1. Tài chính

Một số chỉ tiêu:

- Tỷ lệ nguồn thu tăng so với năm trước: 10%
- Tỷ lệ nguồn thu sự nghiệp/Tổng nguồn KP hoạt động thường xuyên: 39%
- Mức tăng thu nhập của CBVC: 5%

Những nhiệm vụ chính:

- Xây dựng KHN, dự toán ngân sách, phân bổ và sử dụng nguồn kinh phí hiệu quả. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các loại báo cáo thống kê định kỳ, đột xuất.
- Quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính, CSVC đúng theo các quy định của Nhà nước, thực hiện việc giải ngân, thanh quyết toán đúng hạn.

3.7.2. Cơ sở vật chất

Những nhiệm vụ chính:

- Xây dựng quy hoạch tổng thể về CSVC của Nhà trường đến năm 2020.
- Cải tạo để bổ sung 05 phòng học CLC ở khu vực nhà C2; Nâng cấp hệ thống nhà vệ sinh khu vực giảng đường A2.
- Phối hợp với các đơn vị có liên quan, đẩy nhanh tiến độ của Dự án nhà chung cư.

3.8. Quản trị đại học và thanh tra pháp chế

3.8.1. Quản trị đại học

Những nhiệm vụ chính:

- Hoàn thiện hệ thống các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, điều hành các mảng hoạt động của Trường. Xây dựng, hoàn thiện và khai thác hiệu quả hệ thống CSDL và học liệu toàn trường. Tăng cường phát triển ứng dụng CNTT trong quản trị đại học, đào tạo, bồi dưỡng và kiểm tra đánh giá.
- Nâng cao chất lượng công tác tổng hợp, thống kê và xây dựng các báo cáo.

3.8.2. Thanh tra và pháp chế

Những nhiệm vụ chính:

Tăng cường hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, thông báo, nhắc nhở việc thực hiện Quy chế làm việc của Trường ĐHNN, kế hoạch nhiệm vụ của các đơn vị trong Trường, các kết luận, chỉ đạo của Ban Giám hiệu.

3.9. Chính trị tư tưởng, công tác Đảng và Đoàn thể, quốc phòng an ninh, thi đua khen thưởng

3.9.1. Công tác chính trị tư tưởng

Những nhiệm vụ chính:

- Thực hiện tốt kế hoạch của Đảng ủy Nhà trường về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (*Kế hoạch số 39/KH-ĐU ngày 08/5/2017*), Quy chế về văn hóa ứng xử của công chức, viên chức, người học tại Trường ĐHNN-ĐHQGHN.
- Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ trong hoạt động của Nhà trường và Quy chế công khai đối với các cơ sở giáo dục đại học.

3.9.2. Công tác Đảng, đoàn thể

Công tác Đảng: Kết nạp 35 đảng viên, trong đó có ít nhất là 20 sinh viên. Mở 01 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho đoàn viên sinh viên ưu tú trong Trường.

Công tác Công đoàn: Đổi mới hoạt động của Công đoàn Trường và Công đoàn bộ phận nhằm tạo sự đồng thuận trong CBVC thực hiện các nhiệm vụ của Nhà trường; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Công tác Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên:

Tăng cường các hoạt động nhằm giới thiệu về quảng bá hình ảnh sinh viên và nhà trường; tiếp tục thực hiện chủ trương xây dựng “*Môi trường thân thiện, sinh viên tích cực, công tác chuyên nghiệp*” của Nhà trường.

3.9.3. Quốc phòng - an ninh

Đảm bảo an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn Trường quản lý. Rà soát, kiểm tra phương tiện PCLB và PCCC, chủ động đáp ứng trong mọi tình huống.

3.9.4. Công tác thi đua - khen thưởng

Xây dựng các tiêu chí đánh giá xét thi đua các đơn vị trong toàn Trường. Tiến hành đăng ký TĐKT của tập thể và cá nhân và thực hiện các giải pháp hiệu quả để đạt được các danh hiệu thi đua đã đăng ký

4. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

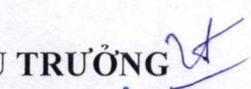
- Làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận cao và ý thức hoàn thành nhiệm vụ trong CBVC và HSSV.
- Chú trọng công tác phát triển đội ngũ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp và xây dựng môi trường làm việc thân thiện.
- Đa dạng hóa nguồn thu từ chuyển giao công nghệ, các dịch vụ đào tạo và NCKH, thực hiện các dự án, chương trình, hợp đồng đào tạo, tham gia Đề án NNQG 2020. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí các nguồn lực, nhất là thời gian, sức lực và tài chính.
- Xây dựng văn hoá chất lượng trong các hoạt động. Tiếp tục tăng cường hệ thống đảm bảo chất lượng cho các chương trình đào tạo. Nâng cao chất lượng công tác điều hành, quản lý và hiệu quả, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng.
- Tăng cường công tác thanh tra, giám sát các hoạt động của Nhà trường nhằm đưa ra được những chính sách hợp lý.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2017-2018 của Trường được quán triệt tới toàn thể các đơn vị, cán bộ viên chức và học sinh, sinh viên.
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ KHNV năm học của Trường thực hiện điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện KHNV năm học của đơn vị.
- Các đơn vị chức năng và các tổ chức Đảng, đoàn thể có trách nhiệm cụ thể hóa KHNV năm học của Trường thành các chương trình công tác cụ thể trong đó có các mục tiêu, giải pháp, hướng dẫn thực hiện và kiểm tra, đánh giá./.

Nơi nhận:

- ĐHQGHN (để báo cáo);
- Đảng ủy (để báo cáo);
- BGH, CĐ, Đoàn TN;
- Các đơn vị;
- Lưu: HCTH, ĐP38.

HIỆU TRƯỞNG 



Đỗ Tuấn Minh